

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ФБУ «УРАЛТЕСТ»

ФБУ «УРАЛТЕСТ» стремится осуществлять свою деятельность, основанную на соответствии установленным требованиям и высоком качестве оказываемых услуг, обеспечивая устойчивое финансовое положение учреждения и создавая условия для эффективной и комфортной работы своих сотрудников.

ФБУ «УРАЛТЕСТ» ценит компетентных специалистов, способных продуктивно работать, решать сложные задачи, применяя в работе современные методы и технологии, ориентированных на результат, саморазвитие и личностный рост. Мы ценим в сотрудниках трудолюбие, целеустремлённость, коммуникабельность, ответственность, инициативность.

Большое значение для организации имеют высокий профессионализм сотрудников, их осознанная лояльность, приверженность задачам и ценностям ФБУ «УРАЛТЕСТ», содействие организации в достижении ее целей; согласованность действий с коллегами, взаимное уважение и поддержка; способность понимать и учитывать стратегические приоритеты учреждения, готовность приобретать новый опыт и адаптироваться в условиях постоянных производственных и социальных изменений. Руководство учреждения высоко ценит стремление работников внести свой вклад в развитие организации и эффективность производственных процессов.

ФБУ «УРАЛТЕСТ» заинтересовано в достижении гармоничного состава персонала для интеграции опыта разных поколений, развития навыков специалистов с помощью наставничества, повышения вовлеченности сотрудников путём удовлетворения ценностей представителей каждого из поколений.

ФБУ «УРАЛТЕСТ» заявляет, что будет прилагать постоянные усилия для обеспечения достойных условий работы, позволяющих сотрудникам получать справедливую оплату труда, профессионально и личностно развиваться, чувствовать свою значимость для организации и получать поддержку коллег. Руководство заинтересовано в установлении доверительных отношений с сотрудниками.

Реализация изложенных принципов в ФБУ «УРАЛТЕСТ» осуществляется следующими путями:

- привлечение, отбор и найм специалистов требуемой квалификации;
- организация внутреннего и внешнего обучения сотрудников;
- выявление перспективных сотрудников и создание возможности их карьерного роста;
- проведение комплексной оценки персонала;
- повышение эффективности работы руководителей, их управленческой компетентности;
- проведение мероприятий, направленных на социальную защиту работников;
- организация взаимодействия коллектива в рамках спортивных, культурных, профессиональных, творческих видах досуга;
- планирование и организация мероприятий в области охраны труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в данной области.

Генеральный директор ФБУ «УРАЛТЕСТ»

Ю.М. Суханов

21.02.2025

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7AE255F0525CF1F7FC0D7DD793F38337

Владелец: Суханов Юрий Михайлович

Действителен: с 12.12.2024 по 07.03.2026